



首页 > 公开 > 政策解读

图解：非煤矿山师傅带徒弟制度指导意见

2014-07-18 09:51 来源：中国安全生产网 字体：【大中小】  打印

非煤矿山“师傅带徒弟”制度指导意见

国家安监总局近日出台指导意见，要求各级安全监管部門和非煤矿山企业要从单一的集中办班培训观念中解放出来，树立实践是最好老师、自学互学是最有效教育培训的理念。建立和完善非煤矿山师傅带徒弟制度，进一步提高职工安全素质。

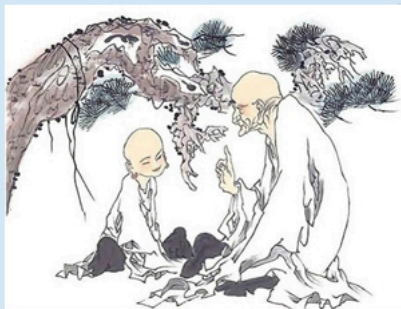
师傅带徒弟制度

培训
到位

提高
素质

规范
行为

减少
三违



「传帮带」是传统而有效的措施，针对性实用性很强。

建立责任体系

签订协议

自愿原则
备案公开



明确培养目标、措施、期限，师徒双方的权利、义务以及考核方式等。

强化考核

建立
考评小组



统一考核标准、程序和方法，每个季度进行一次考核。

激励约束

精神与
物质奖励

处罚



档案管理

企业

三方
签字

师傅

徒弟



真实记录培训内容、技能训练科目、时间安排以及考核情况等，并进行定期检查。

严格标准条件

任教条件

较高的职业道德和事业心、熟练业务技

较高的职业道德和事业心、熟练业务技能及现场应急处置。具备中级工以上技能等级或3年以上岗位（工种）经历。2年内没有“三违”记录的职工中选聘。

带徒时间

原则上不少于6个月，特殊工种可延长到12个月。小型露天采石场原则上不少于3个月，特殊工种可延长到6个月。

规范程序

制定工作计划并实施，进行考核，总结改进。

加强组织领导

监管部门



强化监督检查
确保落实到位



矿山企业



企业负责人要亲自动手抓，及时发现和解决问题，在政策、资金和工作条件等方面提供必要支持。



扫一扫在手机打开当前页面

责任编辑：网站管理员

网站地图 | 联系我们

主办单位：应急管理部

京ICP备18056520号-2 网站标识码bm34000001



京公网安备11040102700086号



官方微信



官方微博